

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

17.12.2021

№ 37

О денежном содержании лиц,  
замещающих муниципальные  
должности Ханты-Мансийского  
района

В целях регулирования вопросов денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района, на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2012 № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района, согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Ханты-Мансийского района, согласно приложению 2 к настоящему решению.

3. Признать утратившими силу решения Думы Ханты-Мансийского района:  
от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»;

от 02.02.2017 № 82 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»;

от 23.03.2018 № 263 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-

Мансийского района от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»;

от 03.04.2019 № 443 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»;

от 13.12.2019 № 526 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»;

от 25.12.2020 № 681 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 26.10.2016 № 14 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района»;

от 23.03.2018 № 267 «Об установлении лицам, замещающим муниципальные должности Ханты-Мансийского района, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе»;

от 13.12.2019 № 551 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 23.03.2018 № 267 «Об установлении лицам, замещающим муниципальные должности Ханты-Мансийского района, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе»;

от 25.12.2020 № 682 «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 23.03.2018 № 267 «Об установлении лицам, замещающим муниципальные должности Ханты-Мансийского района, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), но не ранее 01.01.2022.

Председатель Думы  
Ханты-Мансийского района  
Е.А. Данилова  
23.12.2021

Глава  
Ханты-Мансийского района  
К.Р. Минулин  
23.12.2021

Положение  
о денежном содержании выборных должностных лиц, замещающих  
муниципальные должности Ханты-Мансийского района

Статья 1. Общие положения

1. Положение о денежном содержании выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района (далее – Положение), разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2. Положение определяет порядок регулирования вопросов оплаты труда депутата Думы Ханты-Мансийского района, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Ханты-Мансийского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

3. Установленные данным Положением выплаты, входящие в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, производятся в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Статья 2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

5) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) премии по результатам работы за квартал, год;

9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2. Для определения размера выплат, установленных в виде месячного фонда оплаты труда, учитываются составляющие денежного содержания, предусмотренные подпунктами 1 - 6 части 1 настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

### Статья 3. Ежемесячное денежное вознаграждение

Размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность:

| Наименование должности                                                                                                           | Сумма (в руб.) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Глава Ханты-Мансийского района                                                                                                   | 21 590         |
| Депутат Думы Ханты-Мансийского района, осуществляющий полномочия председателя Думы Ханты-Мансийского района на постоянной основе | 21 590         |

### Статья 4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в размере 3,7 ежемесячного денежного вознаграждения.

Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

2. Размер процентной надбавки за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

«особой важности» – 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

«совершенно секретно» – 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

«секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 15 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

«секретно», при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 10 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

Статья 6. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности в результатах своей служебной деятельности и качестве выполнения должностных полномочий.

2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается за счет фонда оплаты труда в пределах утвержденных ассигнований по смете расходов.

3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе вновь избранным на муниципальные должности лицам устанавливается с первого дня работы в размере 25 процентов от их ежемесячного денежного вознаграждения.

4. Установленный частью 3 настоящей статьи размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе может быть изменен с учетом критериев, предусмотренных частью 5 настоящей статьи.

5. Основными критериями для изменения ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе являются:

исполнение должностных полномочий в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ);

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение важных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

выполнение непредвиденных, особо важных работ;

необходимость применения при исполнении должностных полномочий широкого круга специальных знаний в различных областях;

наличие государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

6. Решение об изменении размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе принимается Думой Ханты-Мансийского района с обязательным уведомлением лица, замещающего муниципальную должность, в письменной форме согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Статья 7. Районный коэффициент и ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Размер районного коэффициента и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

определяется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса РФ, решением Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2006 № 47 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского района».

#### Статья 8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Думы Ханты-Мансийского района выплачивается премия за выполнение особо важного и сложного задания.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается: за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

#### Статья 9. Премия по результатам работы за квартал, год

1. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Думы Ханты-Мансийского района.

2. Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается в месяце, следующим за отчетным кварталом, по результатам работы за IV квартал – до 31 декабря текущего года.

3. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

6. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;  
сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;  
истечение установленного срока полномочий.

7. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего

времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

8. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

качественное, своевременное выполнение должностных полномочий;

качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Думы Ханты-Мансийского района по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

9. Размер премии по результатам работы за год снижается:

до 100%, в случае допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

до 50%, за невыполнение в прошедшем году условий, предусмотренных частью 8 настоящей статьи.

Статья 10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух месячных фондов оплаты труда.

Статья 11. Материальная помощь

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается материальная помощь в случае смерти близких родственников (родители, муж (жена), дети, братья и сестры).

2. Размер материальной помощи составляет 30 000 рублей и выплачивается в течение 5 рабочих дней при наличии заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт.

Положение  
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в  
контрольно-счетной палате Ханты-мансийского района

Статья 1. Общие положения

1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате (далее – Положение), разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2012 № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2. Положение определяет порядок регулирования вопросов оплаты труда председателя, заместителя председателя и аудиторов контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

3. Установленные настоящим Положением выплаты, входящие в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, производятся в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Статья 2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

5) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) премии по результатам работы за квартал, год;

9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2. Для определения размера выплат, установленных в виде месячного фонда оплаты труда, учитываются составляющие денежного содержания, предусмотренные подпунктами 1 - 6 части 1 настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

### Статья 3. Ежемесячное денежное вознаграждение

Размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность:

| Наименование должности                                                         | Сумма (в руб.) |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Председатель контрольно-счетной палаты<br>Ханты-Мансийского района             | 16 192         |
| Заместитель председателя контрольно-счетной палаты<br>Ханты-Мансийского района | 12 144         |
| Аудитор контрольно-счетной палаты<br>Ханты-Мансийского района                  | 10 525         |

### Статья 4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в размере 3,7 ежемесячного денежного вознаграждения.

Статья 5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальную должность, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

2. Размер процентной надбавки за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

«особой важности» – 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

«совершенно секретно» – 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

«секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 15 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

«секретно», при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 10 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

Статья 6. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности лица, замещающего муниципальную должность, в результатах своей служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований по смете расходов.

3. Вновь назначенному (избранному) лицу, замещающему муниципальную должность, ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе производится с первого дня работы.

4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность в размере 15 процентов от его ежемесячного денежного вознаграждения. Основанием для изменения размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе является изменение степени сложности, напряженности работы и достижений в работе, необходимость соблюдения установленного норматива.

5. Изменение размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе осуществляется посредством внесения изменений в настоящее Положение.

Статья 7. Районный коэффициент и ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Размер районного коэффициента и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса РФ, решением Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2006 № 47 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского района».

Статья 8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, на основании распоряжения контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, а в отношении председателя контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района на основании распоряжения председателя Думы Ханты-Мансийского района выплачивается премия за выполнение особо важного и сложного задания.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:  
за выполнение особо важных и сложных заданий, имеющих существенное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

#### Статья 9. Премия по результатам работы за квартал, год

1. Премия по результатам работы за квартал, год заместителю председателя и аудиторам контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района выплачивается на основании распоряжения председателя контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, а в отношении председателя контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района – на основании распоряжения председателя Думы Ханты-Мансийского района.

2. Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается в месяце, следующим за отчетным кварталом, по результатам работы за IV квартал – до 31 декабря текущего года.

3. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

6. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

назначения на муниципальную должность в текущем календарном году;  
освобождение от должности в связи с отставкой по собственному желанию;  
истечение установленного срока полномочий.

7. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

8. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

качественное, своевременное выполнение должностных обязанностей и полномочий, соблюдение трудового распорядка;

качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Думы Ханты-Мансийского района по вопросам, входящим в компетенцию лица,

замещающего муниципальную должность;

квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

9. Размер премии по результатам работы за год снижается:

100%, в случае допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

50%, за невыполнение в прошедшем году условий, предусмотренных частью 8 настоящей статьи.

Статья 10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух месячных фондов оплаты труда.

Статья 11. Материальная помощь

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается материальная помощь в случае смерти близких родственников (родители, муж (жена), дети, братья и сестры).

2. Размер материальной помощи составляет 30 000 рублей и выплачивается в течение 5 рабочих дней, при наличии заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт.